

СОГЛАШЕНИЕ

между [REDACTED] Республики Узбекистан и ООО [REDACTED]
Узбекистан для осуществления [REDACTED] временной трудовой деятельности на территории [REDACTED]
Российской Федерации

28.05.2025

[REDACTED] (отправляющая сторона), а лице [REDACTED]

[REDACTED]
передаче полномочий единоличного исполнительного органа [REDACTED]
13.05.2025 года, именуемые в дальнейшем Сторонами, руководствуясь принципами
стремясь обеспечить защиту социальных, экономических и иных прав трудящихся-мигрантов,
осуществляющих временную трудовую деятельность на территории России, признавая приоритет
организованного набора и трудоустройства граждан Республики Узбекистан для осуществления
временной трудовой деятельности на территории России,
Договорились о нижеследующем:

1. Предмет и цель Соглашения

Настоящее Соглашение определяет порядок и условия взаимодействия Сторон при осуществлении организованного набора и трудоустройства граждан Республики Узбекистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории России.

2. Термины и определения

Применяемые в настоящем Соглашении термины имеют следующие значения:

«Организованный набор и привлечение» - комплекс мероприятий по организованному привлечению граждан Республики Узбекистан для осуществления трудовой деятельности на территории Российской Федерации;

«Временная трудовая деятельность» - работа трудового мигранта на территории Российской Федерации на основании заключенного трудового договора с работодателем, осуществляемая в порядке и на условиях, определяемых законодательством Российской Федерации, а также настоящим Соглашением;

«Соискатель» - физическое лицо, гражданин Республики Узбекистан, обратившееся в Отправляющую сторону за получением услуги по подбору подходящего места работы и содействию в трудоустройстве в Российской Федерации;

«Отбор» - комплекс мер по организованному набору соискателей для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации;

«Кандидат» - соискатель, прошедший отбор на основании настоящего Соглашения;

«Трудовой мигрант» - лицо, являющееся гражданином Республики Узбекистан, в возрасте не менее 18 лет, прошедшее отбор на основании настоящего Соглашения, на законном основании пребывающее и осуществляющее трудовую деятельность на территории Российской Федерации;

«Трудовой договор» - договор, заключенный между работодателем и трудовым мигрантом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением;

«Разрешение» - документ, выданный компетентными органами Российской Федерации в соответствии с законодательством Российской Федерации, подтверждающий право трудового мигранта осуществлять трудовую деятельность на территории Российской Федерации;

«Компетентные органы» - органы государственной власти государств Сторон, в компетенцию которых входит решение вопросов в сфере трудовых отношений.

3. Требования по осуществлению трудовой деятельности

3.1. Привлечение Кандидата для осуществления временной трудовой деятельности осуществляется на основании трудового договора, заключенного с Принимающей стороной в соответствии с законодательством Российской Федерации.



3.2. Обязательным условием для осуществления трудовой деятельности в Российской Федерации трудящихся-мигрантов в порядке организованного набора и привлечения является наличие договора (полиса) добровольного медицинского страхования, действующего на территории Российской Федерации, заключенного ими со страховой организацией, созданной в соответствии с законодательством Российской Федерации, за исключением случаев, когда работодатель заключает с медицинской организацией, находящейся в субъекте Российской Федерации, на территории которого трудящиеся-мигранты намереваются осуществлять временную трудовую деятельность, договор о предоставлении платных медицинских услуг работникам, являющимся трудящимися-мигрантами в порядке организованного набора и привлечения, патента на осуществление трудовой деятельности в РФ.

4. Права и обязанности сторон

При осуществлении организованного набора и привлечения трудящихся-мигрантов в пределах своей компетенции:

Принимающая сторона в порядке, установленном законодательством Российской Федерации:

4.1. направляет соответствующие Заявки с указанием требований к кандидатам для подбора по форме, согласно приложению к настоящему Соглашению. Заявки направленные Принимающей стороной и принятые Отправляющей стороной являются неотъемлемой частью Соглашения;

4.2. предоставляет проект трудового договора для ознакомления с ним Кандидатов на трудоустройство;

4.3. обеспечивает выплату транспортных расходов Кандидатам или организацию доставки Кандидатов из согласованного пункта Республики Узбекистан до согласованного пункта России, трансфер Кандидатов от места прибытия (аэропорт, вокзал или иное) до места пребывания (места осуществления трудоустройства и проживания), а также предоставление и оплату мест проживания для осуществления трудоустройства граждан Республики Узбекистан;

4.4. после прибытия трудовых мигрантов на территорию Российской Федерации, Принимающая сторона обязуется оформить разрешительный документ (патент) кандидатам в соответствии с требованиями уполномоченного органа, при этом несет расходы связанные с получением разрешительных документов. Все расходы, связанные с оформлением разрешительных документов, если иное не согласовано Сторонами настоящего Соглашения, подлежат возмещению со стороны Кандидата/Трудового мигранта Принимающей стороне не позднее 8 (восемь) месяцев с даты заключения трудового договора. Возмещение указанных расходов может производиться путем их удержания из заработной платы трудящегося-мигранта;

4.5. обеспечивает Кандидатов и Трудовых мигрантов местами проживания в соответствии с необходимыми стандартами и санитарно-гигиеническими нормами, безопасными условиями труда, соответствующим требованиям охраны труда и техники безопасности на их рабочих местах;

4.6. обеспечивает организацию доставки трудовых мигрантов от места проживания до места работы и несет связанные с этим расходы;

4.7. обеспечивает организацию обучения трудовых мигрантов в соответствии с требованиями нормативно-правовых актов Российской Федерации и несет связанные с этим расходы;

4.8. в случае, если Кандидат на трудоустройство не трудоустроен в связи с немотивированным отказом Принимающей стороны от приема на работу либо по вине Принимающей стороны по основаниям, предусмотренным в настоящем Соглашении, Принимающая сторона выплачивает компенсацию кандидату за фактически понесенные затраты и возвращения трудового мигранта в Республику Узбекистан только на основании документов, подтверждающих несение таких расходов;

4.9. в случае смерти трудящегося-мигранта, а также в случае повреждения здоровья трудящегося-мигранта в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания Принимающая сторона незамедлительно информирует об этом Отправляющую сторону с предоставлением материалов по факту смерти или причинения вреда здоровью любым удобным и не запрещенным достоверным способом, при этом Принимающая сторона обеспечивает выплату соответствующих компенсаций в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и возмещает документально подтвержденные расходы, связанные с возвращением трудового мигранта и/или ритуальных услуг и перевозкой тела в

Республику Узбекистан;

4.10. гарантирует не направлять трудовых мигрантов и кандидатов под управление и контроль физического лица или юридического лица, не являющейся дочерним хозяйственным обществом Принимающей стороны;

4.11. Принимающая сторона обязуется соблюдать все условия (обязательства, заверения и пр.), установленные в Заявках - Приложениях, которые являются неотъемлемой частью Соглашения. В случае если условия (обязательства, заверения и пр.) установленные в Заявке не соответствуют условиям Соглашения превалирующее значение имеют условия установленные Заявкой.

4.12. В одностороннем порядке отказаться от исполнения Соглашения и требовать расторжения Соглашения, уведомив об этом Отправляющую сторону в письменной форме за 10 (десять) рабочих дней до предполагаемой даты расторжения Соглашения, при этом обязательства Сторон, установленные Соглашением в отношении Кандидатов и Трудящихся мигрантов направленных и находящихся в России в соответствии с Соглашением, подлежат исполнению в полном объеме.

Отправляющая сторона:

4.13. осуществляет подбор кандидатов, имеющих требуемую квалификацию и опыт работы согласно поданным заявкам;

4.14. организует проведение собеседования с кандидатами на предмет трудоустройства на территории Российской Федерации;

4.15. производит замену кандидата в течение 20 (двадцати) календарных дней с даты получения от Принимающей стороны соответствующего мотивированного требования. В случае несогласия Отправляющей стороны с требованием о замене Кандидата, Отправляющая сторона, в срок не более 20 календарных дней с момента получения требования направляет мотивированный отказ;

4.16. в порядке установленном законодательством Республики Узбекистан осуществляет проверку кандидатов на трудоустройство на предмет:

их нахождения в международном или межгосударственном розыске, а также других причин, препятствующих выезду;

наличия непогашенной или неснятой судимости за совершение преступления на территории Республики Узбекистан, признаваемого таковым в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Сроки действия Соглашения

Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует до 31 декабря 2025 года.

6. Ответственность сторон и конфиденциальность

6.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по настоящему Соглашению Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Принимающей стороны.

6.2. Отправляющая сторона обязуется не разглашать любые сведения о Принимающей стороне, содержащие конфиденциальную информацию, полученные в процессе сотрудничества по настоящему Соглашению.

6.3. Принимающая сторона самостоятельно ведет обработку персональных данных принимаемых на работу Кандидатов в соответствии с требованиями Трудового Кодекса Российской Федерации и Федерального закона «О персональных данных» и несет ответственность за их соблюдение.

6.4. Стороны обязуются не распространять в открытом доступе (средства массовой информации, Интернет и пр.) информацию, полученную от другой Стороны, без согласия другой Стороны для каждого подобного случая.

6.5. В случае неприбытия согласованного кандидата к Принимающей стороне, не заключения трудового договора с кандидатом или расторжения трудового договора Принимающей стороной с трудовым мигрантом по причинам его несоответствия требованиям необходимым для выполнения работы, отказа и/или уклонения кандидата от заключения

трудового договора с Принимающей стороной, в т.ч. и после оформления и получения кандидатом патента и иных документов, необходимых для осуществления трудовой деятельности в РФ, отказа и/или уклонения трудового мигранта от выполнения работы после заключения трудового договора, расторжения/прекращения трудового договора по любым основаниям трудовым мигрантом ранее окончания испытательного срока, прекращения действия трудового договора по основаниям применения к трудовому мигранту дисциплинарного взыскания, и по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством РФ, Отправляющая сторона обязуется возместить (компенсировать) в полном объеме произведенные Принимающей стороной расходы, в т.ч. связанные с выполнением формальностей, относящихся к въезду иностранного работника (кандидата) на территорию Российской Федерации, пребыванию в Российской Федерации, выезду из нее, включая, но не ограничиваясь:

- расходы на оформление патента;
- расходы на нотариальное заверение копии паспорта;
- расходы на приобретение билетов (авиа- ж/д билетов) в РФ;
- расходы на организацию доставки к месту нахождения Принимающей стороны (трансфер);
- расходы на организацию питания и проживания;
- расходы на оплату медицинских осмотров, оформление полиса ДМС, оформление медицинских книжек, расходов на проведение медицинского освидетельствования и иное;
- расходы на организацию обучения знанию русского языка, истории России и законодательства РФ;
- расходы на организацию доставки (трансфер) от места нахождения Принимающей стороны к месту вылета/выезда из РФ;
- расходы на приобретение билетов (авиа- ж/д билетов) из РФ;
- иные расходы, необходимые для получения разрешительной документации для трудоустройства на территории Российской Федерации.

6.6. Отправляющая сторона обязуется возместить Принимающей стороне расходы, указанные в п. 6.5 настоящего Соглашения, в течение 14-ти календарных дней с момента получения соответствующего требования Принимающей стороны.

В случае нарушения указанного срока для возврата денежных средств Отправляющая сторона уплачивает Принимающей стороне неустойку в размере 0,1% от общей суммы, подлежащей возврату.

6.7. В случае, если после прибытия на территорию Российской Федерации, оформления и получения кандидатом всех необходимых разрешительных документов и иных мероприятий для осуществления трудовой деятельности на территории РФ, кандидат в течение 40 дней не заключает и/или уклоняется от заключения с Принимающей стороной трудового договора, отказывается и/или уклоняется от выполнения работы после заключения трудового договора, расторгает трудовой договор до окончания испытательного срока, Отправляющая сторона обязуется уплатить Принимающей стороне штраф в размере 100 000 (сто тысяч) рублей за каждого такого кандидата в течение 14-ти календарных дней с момента получения требования Принимающей стороны, а также иные убытки и расходы, возникшие у Принимающей стороны.

6.8. В случае нарушения Отправляющей стороной сроков подбора и/или замены кандидата и/или направления кандидата после его согласования Принимающей стороной в установленные настоящим Договором, заявке сроки, Отправляющая сторона обязуется выплатить Принимающей стороне штраф в размере 5 000 (пять тысяч) рублей 00 коп. за каждого кандидата, в отношении которого были нарушены сроки, а также возместить Принимающей стороне все возникшие у нее убытки, связанные с нарушением таких обязательств.

7. Разрешение споров

Стороны будут пытаться разрешить все споры, вытекающие из настоящего Соглашения, путем добросовестных переговоров. Если спор не будет разрешен в течение 15 (пятнадцати) рабочих дней с момента получения письменного уведомления одной из Сторон, то Сторона вправе передать спор на рассмотрение соответствующего суда в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

Применимым правом по настоящему Соглашению является законодательство Российской Федерации.



8. Заключительные положения

8.1. В настоящее Соглашение могут быть внесены изменения по взаимному согласию Сторон, которые оформляются отдельными протоколами, дополнительными соглашениями, вступающими в силу в порядке, определенном для вступления в силу настоящего Соглашения, если иное не установлено самими протоколами, дополнительными соглашениями, при этом протоколы, дополнительные соглашения, являются неотъемлемыми частями настоящего Соглашения.

8.2. Настоящее Соглашение заключено путем обмена официальными электронными письмами в двух подлинных экземплярах, каждый на русском языке с обязательным обменом оригиналов Соглашения на бумажном носителе.

Реквизиты Отправляющей Стороны

Реквизиты Принимающей Стороны

ООО «GLOBALHR Частное
агентство занятости»

Адрес: Мирзо Улеғбекский район, площадь
Хамида Алимжана, 4Б, Ташкент, Узбекистан
Телефон: +99895 839-9999
Эл.почта: info@global-hr.uz
Банк: Asia Alliance bank филиал Мирабад,
Ташкент
P/c: 20208643507207287001
MFO:01095 TIN: 311 949 971
SWIFT CODE:ASACUZ22

Директор

Магдана Абдуллатифовна

